

Bestyrelsesmøde torsdag den 19. september 2024

Til stede: Lasse, Lasse, Rico, Søren, Jens, Pernille og Stephan.

Ikke til stede: Eva, Rune og Birgitte

Referat for mødet

1. Referatet fra sidste bestyrelsesmøde, torsdag den 1. august 2024

Godkendt.

2. Meddelelser for formand og næstformand, Lasse Storgaard Kirchhoff og Stephan Normann Østergaard

Optimering af bestyrelsens arbejde

Der blev ytret en utilfredshed over engagement samt manglende levering af de aftalte opgaver og indlæg.

Der forslås, at der i evalueringen på årsbasis skal fremgå mødedeltagelse som evt. kan fremlægges på generalforsamling af hensyn til de medlemmer som stemmer på bestyrelsens medlemmer.

Formand og næstformand tager en snak med de medlemmer, som ikke leverer.

3. Meddelelser fra direktion, Rico Corneliussen

Rico redegjorde for følgende punkter:

- Esport OL – DIF

Der skal være OL i Esport og DIF har meldt tilbage at de vil deltage, og der er forsøgt at skabe dialog med DIF, og der er i den forbindelse sat en dato i kalenderen for møde med DIF.

Der er endnu ikke bestemt hvilke titler der skal konkurreres i.

OL bliver i Saudi Arabien.

- Esports strategi – Esportsalliancen

Tanken er at være på forkant så vi er klar med en Esport strategi hvis det efterspørges.

- Kronprinsen som protektor

Det var et afslag uden nogen begrundelse.

- Fondsansøgninger –Projekt med Dansk Handicap forbund –Astralis –Københavns kommune–

Der er lavet en række fondsansøgninger og sendt ud.

- Har du digitalt med dit barn– GG 2.0 Digital respekt

Nyt projektet på vej

- Esportligaen –Leagues

Det går godt, og det er en proces hvor det løbende bliver bedre.

- Landshold–Nordic Female Championship / IESF

Der er en turnering i slutningen af oktober og en anden i store dele af november. Ved begge turneringer er det vores kvindehold som skal afsted.

- GG Ligestilling iGaming-Wednesday club / Turborgfondet

Det har været en god læring, og det ville have været bedre såfremt det var længere end et 1-årigt projekt, og man ser ind i, om det kan forlænges.

- All Right –Unicef

Man er i tvivl om der sker mere.

- STU -Esport som læringsrum og brobygger for udsatte unge med autisme

Vi ser frem til at se rapporten som udkommer af dette arbejde.

- Besøg i foreninger –med politikere

Det er udfordrende at engagere foreningerne især ift., at politikkerne kommer forbi. Dette arbejde prioriteres i løbet af de næste 3 måneder.

- Internationale forbund –NEF –EEF –IESF

Der er stort engagement blandt medlemmerne af de internationale forbund.

Vi sender Peter til Saudi Arabien, og Magnus til Sverige.

- Event–Falcon Nxt

Vi afholder vores LoL split finaler til event et.

- Krifa –Report jobrettede kompetencer

Der er stadig et samarbejde med Krifa. Det er et mindre partnerskab.

- Jyske Bank –Finansiell dannelse

Der kigges ind i hvordan man kan fortsætte det gode samarbejde med Krifa, en konference om finansiell dannelse kunne godt være en mulighed igen.

- Events 2025 –CGW –Falcon Nxt

Der er dialog med Copenhagen Gaming Week om at afholde et nordisk mesterskab i CS for herrer.

- 2025–Årshjul.

Der bliver udarbejdet et årshjul for 2025-aktiviteterne til næste møde.

4. Økonomi; årsregnskab og budget, med forbehold for tid.

Der blev redegjort i overensstemmelse med det skriftlige indlæg.

Ved årsskifte vil det være hensigtsmæssigt at foretage et dybere arbejde med budgettet.

Man kunne godt tænke sig, at der ansættes én indenfor So-Me, hvilket bestyrelsen bakkede op om.

5. Fokus på særlige indsatsområder

Til brug for behandlingen af de enkelte punkter blev der udsendt oplæg fra enkelte bestyrelsesmedlemmer.

- 5.1.1. Talent/semipro og turneringsstruktur

Turneringsstruktur

Der blev præsenteret fra Lasse Kirchhoff i henhold til 2*Lasses oplæg.

Der er et stort ønske om at få flere til at deltage i organiseret esport i form af turneringer og events, herunder både afholdt af Esport Danmark, men også andre aktører. Som udgangspunkt er det alene for danske deltagere, men muligheden for at involvere internationale deltagere er også muligt i forbindelse med internationale samarbejder.

Formålet med det er at få flere til at deltage i organiseret Esport, herunder i form af foreningsdeltagelse på sigt og dermed flere medlemmer i danske foreninger.

Det kunne godt tænkes, at der tages mere ejerskab på ligaerne, og Esport Danmark skal kunne turde at gå forrest, dette kræver også at man kigger ind i diverse trends, er åbne for nye muligheder og nye spiltitler om nødvendigt.

Talent/Semipro

Der blev foretaget et oplæg i overensstemmelse med det af 2*Lasse fremsendte udarbejdede oplæg.

Der var bred enighed om at Esport Danmark skal tage sig et større ansvar hvad angår talentudvikling.

Man kan overveje at tage fat i relevante uddannelsesinstitutioner eller allerede etablerede esportaktører for i fællesskab at opbygge et godt fundament for talentudvikling.

- 5.1.2. Inklusion (bredt)

Følgende er referat for punkt 5.1.2 – 5.1.5:

Jens redegjort i overensstemmelse med det udarbejdede dokument om inklusion og diversitet.

Det er vigtigt, at vi gør os relevante for stakeholderne, og det er vigtigt at vi har en forståelse for hvad vi skal prioritere samt hvor vi kan gøre en indsats, eksempelvis flygtninge, handicappede, mentale udsatte, børn og unge, skolevægning, ensomme, piger m.v.

Det anbefales, at sekretariatet udarbejder en målrettet plan for hvilke områder man prioriterer og hvad man ønsker at opnå inden man de enkelte områder.

Jens har i fremsendte indlæg kommet med et konkret forslag til strategi.

Det er et stort arbejde at prioritere det hele – heller prioritere enkelte områder. Søren bemærkede, at skolevægning er et nyt og vigtigt område.

- 5.1.3. Inklusion og diversitet fra et pædagogisk perspektiv.

Søren redegjorde i overensstemmelse med fremsendte oplæg.

- 5.1.4. Inklusion og diversitet med særlig fokus på handicap

- 5.1.5. Inklusion og diversitet piger/kvinder i esport

- 5.1.6. Regulering

Rico redegjorde i overensstemmelse med fremsendte dokument ift. gambling.

Esportsalliancen vil være et godt forum at bringe dette op i.

6. Intro til evaluering af GK

Det er ikke formaliseret og det vil det blive og fremsendt efter internt møde.